




MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	06/06/2013	Horário:	08h30 as 17h00	Local:	ICON – Criciúma
-------	------------	----------	----------------	--------	-----------------

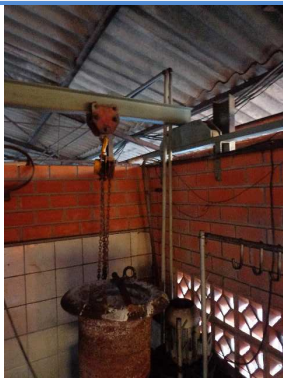
EMPRESA	REPRESENTANTE	Ausente	Presente
01 <input type="checkbox"/> Anjo Tintas	<input type="checkbox"/> Micheline		x
02 <input type="checkbox"/> Rampinelli Agroindustrial	<input type="checkbox"/> Gustavo		x
03 <input type="checkbox"/> Eliane Revestimentos	<input type="checkbox"/> Fabiano	x	
04 <input type="checkbox"/> Grupo Copobras	<input type="checkbox"/> Dayana		x
05 <input type="checkbox"/> Hospital São José	<input type="checkbox"/> Francieli		x
06 <input type="checkbox"/> ICON	<input type="checkbox"/> Maicon/Mari		x
07 <input type="checkbox"/> Irmãos Olivo	<input type="checkbox"/> Jane		x
08 <input type="checkbox"/> Usipe	<input type="checkbox"/> Alessandra		x
09 <input type="checkbox"/> Laboratório Búrigo	<input type="checkbox"/> Gisele		x
10 <input type="checkbox"/> Colorminas	<input type="checkbox"/> Josiane		x
11 <input type="checkbox"/> Ceusa	<input type="checkbox"/> Fernando		x
12 <input type="checkbox"/> Forauto (ouvinte)	<input type="checkbox"/> Renato		x
13 <input type="checkbox"/> La Moda (ouvinte)	<input type="checkbox"/> Caroline/Franciele		x
Percentual de Presença da Reunião----->		1	12

N.	Assunto	Detalhamento
01	Abertura – ICON	<input type="checkbox"/> Jane deu as boas vindas ao Núcleo, em seguida o Sr. Mauro Pedro Losso (Diretor Superintendente da ICON Máquinas e Equipamentos) começou fazendo uma chamada de todas as empresas e parabenizou a participação de todos no CCQ. Comentou sobre a competitividade (qualidade com preço baixo), porém importamos muito por falta disso. E precisa trabalhar muito para alcançá-la.
02	Apresentação Grupo IMAQ – ICON	<input type="checkbox"/> A apresentação de um projeto foi feita pelo grupo IMAQ da empresa ICON: ✓ Título do projeto: Talha Manual da Tempera ✓ Descrição do problema: Excesso de esforço físico; Alto risco de Acidente; Baixa produtividade e Desgaste operacional. ✓ Tempera: Tratamento térmico utilizado para obter-se maior dureza do material; VC-130; Temperatura da peça de 900°C; Choque térmico em óleo. ✓ Situação anterior: Operador manuseava calços manualmente; Manutenção do cadinho manualmente; Troca do cadinho manualmente; Desgaste físico.  ✓ Objetivo do projeto: Melhorar condições de trabalho; Melhorar processo de fabricação; Reduzir tempo de manuseio da peça quente; Diminuir riscos de acidentes; Diminuir o desgaste físico. ✓ Situação proposta: Instalar uma talha manual que se movimenta em três sentidos. ✓ Situação após implantação: Facilidade no manuseio de peças; Passou-se a produzir calços em formatos maiores o que antes se tornava inviável; Manutenção e substituição de cadinho com mais facilidade; Menor desgaste físico.



MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	06/06/2013	Horário:	08h30 as 17h00	Local:	ICON – Criciúma
-------	------------	----------	----------------	--------	-----------------

N.	Assunto	Detalhamento
02	Apresentação Grupo IMAQ – ICON	 <ul style="list-style-type: none">✓ Investimento: não teve, pois foram reutilizados materiais descartados.✓ Conclusão: Hoje o grupo esta analisando o projeto para verificar a substituição da talha manual por uma elétrica.<input type="checkbox"/> Francieli entregou os brindes para a equipe.
03	Apresentação da empresa ouvinte La Moda	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Jane explicou que a La Moda deve participar de três reuniões como ouvinte e na terceira reunião eles devem apresentar o programa estruturado na empresa.<input type="checkbox"/> Caroline e Franciele apresentaram a empresa que é do ramo têxtil, se localiza em Criciúma, tem 2.270 colaboradores (destes, 470 são profissionais diretos e o restante são indiretos) e está há 28 anos no mercado.<input type="checkbox"/> A empresa cresceu 70 vezes o seu faturamento de 2007 para 2012. Estão ingressando no MEG. Implantaram o 8S, o setor de Processo é como se fosse o setor de Qualidade. Se divide em três grandes áreas, Gestão, Industrial e Moda.
04	Avaliação TEAL para Líderes na Anjo	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Conforme arquivo de excel encaminhado pela Micheline:<input type="checkbox"/> Ruim: 0%, Regular: 1%, Bom: 18% e Ótimo: 82%. Somando ótimo com Bom tivemos 99% de satisfação no TEAL.<input type="checkbox"/> Comentários:<ol style="list-style-type: none">1. Muito Produtivo. Parabéns à organização.2. Muito produtivo, motivador, todos deveriam passar por essa experiência. Ficou muito bom, deveríamos implantar em todas as empresas para todos os funcionários e diretores.3. Seria bom que todos os integrantes do grupo participem desse evento.4. Agradeço a oportunidade de participar desse treinamento tão rico, que me acrescentou muito como profissional e pessoa, valeu a pena ter participado.5. Muito importante este teal, pois mexe muito com o nosso dia-a-dia. Tudo a ver com nossas rotinas. Em minha opinião deveria ser feito mais eventos deste, para todos os profissionais desta empresa.6. O evento foi completo e atendeu todos os requisitos propostos. Sugeriria sim que fosse estendido a todos os colaboradores da Anjo.7. Minha observação é em relação as regras das dinâmicas as vezes geravam dúvidas entre os próprios coordenadores, ex: em algumas dinâmicas não ficou claro o que podia fazer e o que não podia quando alguém perguntava, algumas equipes ficavam confusas. Sobre teal em si, foi muito proveitoso. Gostei muito e os líderes que levei para este evento gostaram muito por ser atividades ao ar livre, não sendo treinamentos cansativos em forma de slides.



MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	06/06/2013	Horário:	08h30 as 17h00	Local:	ICON – Criciúma
-------	------------	----------	----------------	--------	-----------------

N.	Assunto	Detalhamento
04	Avaliação TEAL para Líderes na Anjo	<p>8. Todas as atividades desenvolvidas pelo CCQ são de grande valia. Além dos trabalhos realizados pelas equipes diariamente é fundamental que outras atividades, como treinamentos, cursos, integrações sejam realizadas. O teal foi importante para motivar e estimular as pessoas a pensarem e agirem em equipe. Os líderes devem ter o espírito de incentivar, influenciar e motivar para que todos do grupo trabalhem como empenho e não percam a vontade de participar, desenvolver e atuar nos grupos. O treinamento também trabalhou com convívio social que mais uma vez demonstra o quanto isso é construtivo no relacionamento humano. Todo instante de nossas vidas estamos abertos a novos aprendizados, abrangendo o conhecimento adquirido. O bom relacionamento entre equipes trabalha com a empatia entre os mesmos, com a inovação e perspectiva, todos com objetivo e metas em comum.</p>
05	Encontro Catarinense 2013	<p><input type="checkbox"/> Itens discutidos na reunião:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Sugestão de ter no hall de entrada um espaço para jogos (igual ao que teve na Mostra do Laboratório Búriço), pessoal do SESC.✓ Cronograma do flyer: 13:00 credenciamento, 13:30 abertura, 14:00 apresentação dos grupos do prêmio, 15:00 mostra e espaço para jogos, 17:00 coffee break, 17:30 apresentação artística, 18:00 teatro Embraco e 19:00 encerramento e divulgação do vencedor do prêmio.✓ Maicon vai conversar com Leopoldo (coordenador do curso de engenharia de produção da UNESC) para verificar a possibilidade de divulgar o encontro na universidade.✓ Pessoal deve ir resolvendo as pendências, pois temos somente mais uma reunião antes do encontro, principalmente as atividades de divulgação, etc.✓ Modelo de crachá: <div data-bbox="742 1153 1109 1668" data-label="Image"></div> <p>Outras informações, conforme planilha de acompanhamento das atividades.</p>



MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	06/06/2013	Horário:	08h30 as 17h00	Local:	ICON – Criciúma
-------	------------	----------	----------------	--------	-----------------

N.	Assunto	Detalhamento
06	Treinamentos Regional Sul	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> TEAL para Supervisores<ul style="list-style-type: none">✓ 3 pessoas por empresa.✓ Equipe responsável pela organização: Gisele, Jane, Maicon e Fabiano.✓ La Moda e Forauto podem participar como ouvintes.✓ Data: 20/06/2013.✓ Horário: 12:30 as 17:30h.✓ Local: Associação da ICON.✓ Jane vai passar para Gisele as atividades do TEAL, encaminhar por email para todos, em anexo.✓ Verificar a questão da água e bonés.✓ Se chover o TEAL continua.<input type="checkbox"/> Workshop para Diretores:<ul style="list-style-type: none">✓ Equipe responsável pela organização: Jane, Fernando, Micheline, Renato, Josi e Mari.✓ Local: ACIC.✓ Data: 15/08/2013.✓ Mari vai verificar com Edson da Eliane.✓ Micheline vai verificar com a empresa Duas Rodas (Sirlei ou Leonardo que é diretor industrial).
07	Avaliar Treinamentos Previstos	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Como Fabiano estava ausente na reunião não foi decidido nada, pois o palestrante é da empresa Eliane.<input type="checkbox"/> Treinamento para coordenadores: ficou para o planejamento do ano de 2014, devido o fato de este ano estarmos bem envolvidos com diversas outras atividades (Workshop, TEAL, Encontro).
08	Prática de Coordenação CCQ – Anjo	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Micheline apresentou a prática de coordenação chamada Campanha da Pizza.<input type="checkbox"/> Havia poucas ideias cadastradas e para incentivar o lançamento de ideias e serem aprovadas no período de 11/03 a 31/04 foi lançada a Campanha da Pizza. O grupo que tivesse mais ideias lançadas e aprovadas ganharia um rodízio de pizza, sendo que o grupo vencedor foi OS FERAS com 30 ideias lançadas e aprovadas.<input type="checkbox"/> Outra iniciativa foi a campanha do agasalho, onde o grupo que conseguisse arrecadar o maior número de roupas, cobertores, donativos, etc. no período ganharia pontos na régua de avaliação. No total 858 kg de donativos foram arrecadados, sendo que o grupo vencedor foi OS TITÃS com 337 kg. Porém todos os grupos receberam pontuações de acordo com a quantidade arrecadada. Esses donativos foram destinados para a Cruz Vermelha que fizeram a distribuição.
09	Apresentação de Boa Prática – Icon	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Maicon apresentou a boa prática chamada “Segurança do Trabalho e Meio Ambiente”.<ul style="list-style-type: none">✓ O técnico de segurança Renildo apresentou a prática dizendo que a fiscalização do trabalho está cobrando cada vez mais e os objetivos dessa prática é a redução de acidentes de trabalho, redução de doenças do trabalho e preservação do meio ambiente.✓ Além da fiscalização, o próprio cliente exige a segurança do trabalho.✓ Quanto aos resíduos da empresa são todos destinados à venda e descartados corretamente.✓ Pessoas e funcionários: cuidar para que as pessoas venham e voltem da empresa em bom estado.✓ Implementação das medidas corretivas e preventivas: PPRA, PCMSO, LTCAT, etc.



MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	06/06/2013	Horário:	08h30 as 17h00	Local:	ICON – Criciúma
-------	------------	----------	----------------	--------	-----------------

N.	Assunto	Detalhamento
09	Apresentação de Boa Prática – Icon	<ul style="list-style-type: none">✓ Principais melhorias e atitudes da empresa na segurança, saúde e meio ambiente: análise dos contaminantes químicos, proteção de máquinas e equipamentos, sinalização, EPIs, mudanças de produtos químicos, melhoria contínua da iluminação, segregação dos inflamáveis, revitalização dos 5S e sistemas de qualidade, licenciamento ambiental, gestão ambiental, utilização de produtos biodegradáveis, encaminhamento dos contaminantes para destinação adequada.✓ De 2000 a 2012, 11.109 treinamentos foram ministrados.
10	Estudo Dirigido – Régua de Avaliação	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Hospital São José: qualquer equipe pode atingir a pontuação máxima, organização do grupo, quantidade de projetos implantados, leitura do manual, programa 5S, projetos ver e agir implantado, projeto PDCA implantado, com retorno, abrangência do projeto (só em um setor ou vários), participação de reunião mensal do líder, participação em campanhas.<input type="checkbox"/> ICON: regularidade das reuniões, organização dos grupos, programa 5S, campanha de doação de sangue, membro participante da CIPA, ideias ver e agir implantadas, ideias PDCA implantadas, ideias com redução de custo anual.<input type="checkbox"/> Ceusa: não há uma régua específica, porém está sendo desenvolvida e segue a mesma linha de raciocínio das outras empresas e há um acompanhamento do desenvolvimento das equipes.<input type="checkbox"/> Usipe: não trouxe nada, pois é nova na função e ainda está se inteirando do programa.<input type="checkbox"/> Arroz Rampinelli: organização do grupo, cronograma de reuniões, atas, propostas de implantações, retorno financeiro, se todos tem o manual, formulário de entrada e saída de membros com assinatura do padrinho e coordenação. Da equipe: participação nas reuniões de líder, divulgação das ideias externa ou internamente por meio de mostras e reuniões com a Direção, apresentação de ideias em mostra interna, cidadania e voluntariedade (doação de sangue), doação de agasalho, doação para campanha de natal que são brinquedos, ações sociais (asilos, ou qualquer instituição beneficente), doação de lixo reciclável. Sugestões e ideias apontadas: ver e agir sem retorno, ver e agir com retorno, PDCA, categoria do projeto (qualidade, saúde, segurança, meio ambiente, etc.).<input type="checkbox"/> Copobrás: campanhas de PET (por kg), campanha de doação de óleo de cozinha, agasalho, brinquedo, alimento, apresentação de projeto interna e externamente, projetos sociais (se há a ajuda de alguém, é pontuado).<input type="checkbox"/> Anjo: organização da equipe (nome, líder, slogan, logo, etc.), campanhas (natal, donativo, agasalho, sangue). O que difere um pouco é que há funcionários que não participam de grupos, porém querem cadastrar uma ideia só que a pontuação é um pouco menor para não perder o foco no programa que é composto por equipes. A régua segue o mesmo raciocínio das demais empresas. Apresentação de mostra, participação, a pontuação maior é focada nos projetos e não nas campanhas.<input type="checkbox"/> Laboratório Búrigo: do projeto: origem do projeto (problema, sugestão), tipo de projeto (ver e agir ou PDCA), com retorno, sem retorno, atingimento de meta, utilidade. Da equipe: reuniões realizadas, frequência dos membros e padrinho nas reuniões, participação em cursos ou eventos feitos pelo núcleo, quantidade de projetos implantados, quantidade de projetos apresentados em mostras interna e externa.<input type="checkbox"/> Irmãos Olivo: são dois tipos, um delas é por ideia implantada, se é ver e agir ou PDCA, melhoria no processo, retorno financeiro, saúde e segurança no trabalho, organização, ambiental, divulgação do projeto, criatividade, e outra é da equipe que se avalia a organização e regularidade nas reuniões.<input type="checkbox"/> Colorminas: avalia procedimento, reuniões realizadas, participação, projetos PDCA, ver agir, com retorno, sem retorno, melhoria no processo, campanhas. <p>Próxima reunião será o assunto Dificuldades ao invés de Indicadores.</p>



MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	06/06/2013	Horário:	08h30 as 17h00	Local:	ICON – Criciúma
-------	------------	----------	----------------	--------	-----------------

N.	Assunto	Detalhamento
11	Lembretes	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> TEAL para supervisores, coordenado pelo Maicon (20/06).<input type="checkbox"/> Próxima reunião do estadual na Brandili (11/07).<input type="checkbox"/> Próxima reunião do regional sul na Copobrás (08/08).<input type="checkbox"/> Workshop para diretores (15/08).
12	Avaliação da Reunião	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> As reuniões devem ser planejadas melhor (estudo dirigido) mudar os assuntos.<input type="checkbox"/> Uma sugestão legal é utilizar o recurso visual (Datashow), em que o pessoal vai acompanhando a ata, feedback das reuniões estaduais, planilha de atividades.<input type="checkbox"/> Iniciar as reuniões com as pendências da reunião anterior.<input type="checkbox"/> Francieli passou a informação de que apenas 11 empresas estão concorrendo ao 2º Prêmio Catarinense, destas, 5 são do sul, 4 do norte e 2 do vale.<input type="checkbox"/> Após foi feita visita na fábrica das Empresas ICON.
13	Nota	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Quanto ao anexo 01 deste documento (frequência nas reuniões) foi alterado o cálculo para a empresa Forauto (que das 3 reuniões que foram feitas este ano, ela iniciou sua participação na segunda, a mesma coisa vale para a Usipe e La Moda) e para a frequência geral, pois como aumentou o número de empresas, o cálculo deve ser proporcional.

Lista e Acompanhamento de Pendências				
N.º	O que?	Quem?	Prazo?	Status
01	✓ Fornecer feedback para Jorge Dantas sobre a apostila padrão.	✓ Todos	14/06/2013	
02	✓ Confirmar a quantidade de pessoas para o TEAL de supervisores para Gisele.	✓ Todos	14/06/2013	Ok
03	✓ Verificar data da reunião de organização do workshop para Diretores.	✓ Equipe de Organização	21/06/2013	
04	✓ Verificar uma topic para levar os coordenadores na reunião na Copobrás em São Ludgero.	✓ Renato e Micheline	21/06/2013	
05	✓ Confirmar ida de topic até São Ludgero.	✓ Todos	21/06/2013	
06	✓ Encaminhar orçamentos para Gisele atualizar a planilha	✓ Todos	30/06/2013	
07	✓ Encaminhar 2 fotos do CCQ da sua empresa para Gisele.	✓ Todos	30/06/2013	
08	✓ Criar um facebook para o Núcleo CCQ.	✓ Fernando	21/06/2013	Ok



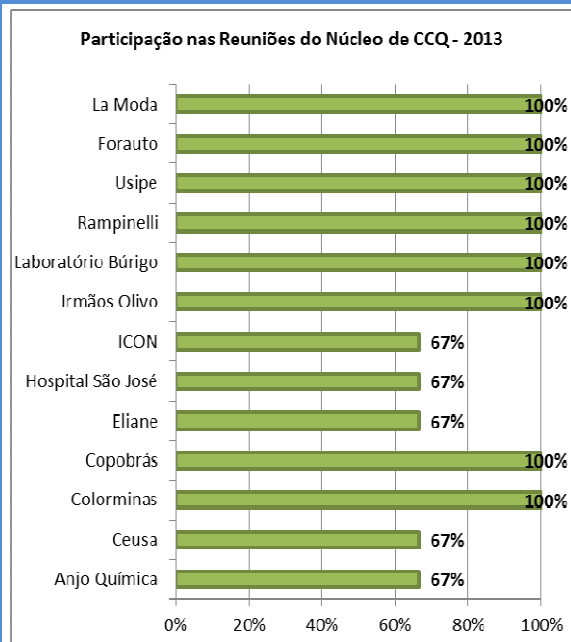
Data: 06/06/2013

Horário: 08h30 as 17h00

Local: ICON – Criciúma

Anexo 01 – Acompanhamento de Indicadores Núcleo (Frequência nas Reuniões)

Empresas	%	P	2013							
			Fev	Abr	Jun	Ago	Set	Out	Dez	
1 Anjo Química	67%	2	x		x					
2 Ceusa	67%	2		x	x					
3 Colorminas	100%	3	x	x	x					
4 Copobrás	100%	3	x	x	x					
5 Eliane	67%	2	x	x						
6 Hospital São José	67%	2	x		x					
7 ICON	67%	2	x		x					
8 Irmãos Olivo	100%	3	x	x	x					
9 Laboratório Búrigo	100%	3	x	x	x					
10 Rampinelli	100%	3	x	x	x					
11 Usipe	100%	1			x					
12 Forauto	100%	2		x	x					
13 La Moda	100%	1			x					
Reuniões		3	2013							
Presenças por reunião			9	8	12	0	0	0	0	
Ausências por reunião			1	3	1	13	13	13	13	
Frequência por reunião			90%	73%	92%	0%	0%	0%	0%	
Frequência geral ano (média)			44%							



Anexo 02 – Fotos Entrega de Brindes e Participantes

