



# MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	19/10/2018	Horário:	08h30min às 12h00min horas	Local:	Inço-Fios
-------	------------	----------	----------------------------	--------	-----------

EMPRESA	REPRESENTANTE	Ausente	Presente
1 <input type="checkbox"/> Baumgarten/All4Labels	<input type="checkbox"/> Daniella	X	
2 <input type="checkbox"/> Coteminas	<input type="checkbox"/> Priscila		X
3 <input type="checkbox"/> Farbe	<input type="checkbox"/> Simone	X	
4 <input type="checkbox"/> Ipel	<input type="checkbox"/> Fernanda/Diego		XX
5 <input type="checkbox"/> Rovitex	<input type="checkbox"/> Gabriele		X
6 <input type="checkbox"/> Rudolph	<input type="checkbox"/> Marcelo		X
7 <input type="checkbox"/> Hotel Plaza	<input type="checkbox"/> Juliana		X
8 <input type="checkbox"/> Incofios	<input type="checkbox"/> Eduardo / Dirceu		XX
<b>Percentual de Presença da Reunião</b>		2	8
		80%	

Nº	Assunto	Detalhamento
01	Abertura da Reunião	<p>- Dirceu e Eduardo iniciaram a reunião dando as boas-vindas a todos os presentes e em seguida o gerente geral, Ademir Machado, falou um pouco sobre a Incofios e que sempre foi a favor de melhorias.</p> <p>- Em seguida a equipe Confiança apresentou seu projeto de melhoria voltado a criar uma ferramenta para sacar a engrenagem do motor tensor da bobinadeira, com auxílio da empresa FWL usinagem precisão LTDA, fizeram a ferramenta que abre o motor para poder trocar o rolamento. E melhorar a manutenção preventiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Custo reduzido 2.345,00</li> <li>➔ Investimento de 150,00</li> </ul> <p>Payback 0,8, menos de um mês.</p> <p>A equipe recebeu um brinde da empresa IPEL.</p> <p>- Todos os coordenadores se apresentaram.</p>
02	Pesquisa satisfação 20º Encontro	- Somente 167 pessoas responderam. Considerando que tínhamos mais de 500 pessoas.
	Organização e Abertura do evento	<p>Organização do evento: 53,9% ótimo e 41,9% bom</p> <p><b>Vale: Início se atrasou devido a um dos jurados ter se atrasado.</b></p> <p>Abertura: 49,7% ótimo e 45,5% bom</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mestre de cerimônias: Ótima a interação que ele faz com o público.</li> <li>- Entrada dos coordenadores: Estava desorganizado.</li> </ul> <p><b>Vale: Como estávamos atrasados, não foi conferido quem estava presente, e nem todos estavam no horário lá atrás como foi solicitado.</b></p>
	Coffe: 72,5% ótimo e 24% bom	<p>- Salgados estavam gelados, demorou para ser realizado e mal distribuídos.</p> <p><b>Vale: Tínhamos 3 mesas super bem servidas com toda variedade. Frio pois o Coffe foi entregue as 14:00 horas.</b></p>
	Grupo artístico: 63,5% ótimo e 35,9% bom	- Ótima apresentação e interação com o público.



## MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	19/10/2018	Horário:	08h30min às 12h00min horas	Local:	Inço-Fios
-------	------------	----------	----------------------------	--------	-----------

Nº	Assunto	Detalhamento
	<p>Apresentação equipes: 38,3% ótimo, 48,5% bom e 13,2% regular</p>	<p>Apresentações de Projetos: - Foi muito boa a apresentação dos projetos, porém ficou um pouco maçante.</p> <p>- Deveria ser padrão - ou todos teatro ou todos apresentação. - Embora o teatro das equipes seja um diferencial deveria ser proibido pois consome tempo e tira o foco da ideia da equipe. - Focar as apresentações mais em benefícios relacionado ao projeto de melhoria, e não investir tanto em teatro.</p> <p>- Deveria definir que todos as apresentações deveriam ser modelo teatro. - Esse ano não foi exigido das equipes apresentação em forma de teatro. Desta forma, para quem está assistindo não fica interessante. - Participei no ano passado e o teatro faz com que a apresentação do projeto seja muito mais divertida para a platéia.</p> <p><b>Vale: Comentando em padronizar as apresentações, como muitos também citaram.</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Supervisor não pode apresentar, mesmo sendo apoiador do projeto</li><li>2) Forma de apresentação (ppt, teatro, vídeo) não deve influenciar na avaliação.</li><li>3) Voltar com % de influência de cada quesito. Valorizar mais o quesito "sacada da ideia"</li><li>4) Verificar como projetos podem ser valorizados de forma mais igualitária, pois abamos valorizando muito os projetos com apelo econômico.</li><li>5) Tentar centralizar o Encontro Catarinense em uma região central do estado para não prejudicar as equipes.</li><li>6) Melhorar a escolha dos avaliadores dos projetos. Tentando deixar o mais neutro possível.</li></ol> <p>- Sugiro que no próximo evento seja disponibilizado um monitor para os participantes, informando o tempo (cronômetro) que cada grupo ou palestrante possui para se apresentar, desta forma, o evento cumpriria o cronograma definido de horário e também as equipes poderiam controlar melhor seu tempo de apresentação.</p> <p>- Percebi em alguns momentos jurado usando o celular durante a apresentação dos projetos. - Tabulação das notas na calculadora também não foi legal, devia ter uma planilha em excel para este cálculo.</p> <p><b>Vale: Foi realizado em planilha de Excel. E uso do celular dos avaliadores é falta de respeito com quem está apresentando.</b></p> <p><b>Vale: Sugerir uma nota do projeto escrito, para os jurados lerem antes. E que a apresentação não pese tanto. Rever o formato do prêmio.</b></p>



## MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	19/10/2018	Horário:	08h30min às 12h00min horas	Local:	Inço-Fios
-------	------------	----------	----------------------------	--------	-----------

Nº	Assunto	Detalhamento
	Palestrante: 21,5% ótimo, 35,3% bom, 28,1 regular e 15% ruim	<ul style="list-style-type: none"><li>- Um ponto de melhoria é investir num palestrante de "renome".</li><li>- Há alguns anos tenho visto muita insatisfação dos participantes em relação aos palestrantes convidados. O evento merece um palestrante que faça a diferença.</li><li>- Sugiro melhorar o tempo da palestra. O palestrante foi muito bom e dinâmico, prendeu a atenção do público, mas como foram quase 2 horas de palestra, gerou dispersão.</li><li>- Cleomir não respeitou o tempo mesmo quando a organização informava.</li><li>- Palestra: muito demorado nas técnicas de hipnose, porém o assunto foi bom e poderia ter explicado mais ao invés de fazer tantos exercícios.</li><li>- Gostei da palestra no meio da apresentação, assim dá uma quebrada e não fica tão maçante.</li></ul> <p><b>Vale: Alto percentual de Ruim, provavelmente pelo fato de ter se estendido demais. E pelos comentários muitas dinâmicas isoladas.</b> <b>Todo ano é criticada a palestra, rever se é necessário ou no que estamos errando. Talvez investir um pouco mais.</b></p>
	Localização: 55,1% ótimo e 39,5 bom	<p>Localização do Evento:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Lugar de acesso difícil, com muitos morros e bem retirado, como a maioria iria de ônibus, ficou complicado o acesso ao local.</li></ul> <p><b>Vale: O acesso a associação é muito tranquilo, até mesmo para ônibus, provavelmente se perderam no caminho, realizando um trajeto que não era o melhor.</b></p>
	Associação Artex	<p>Espaço Associação Artex: 60,5% ótimo e 36,5% bom</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- O local do encontro era muito lindo, espaçoso e agradável</li></ul> <p>Estacionamento: 63,5 ótimo e 35,9 bom</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Poderia organizar um pouco melhor a saída dos carros no evento, dando preferência para os carros menores e colocar os ônibus e um outro local mais afastado dos carros menores.</li></ul> <p><b>Vale: Os ônibus estavam no local mais afastado, mas vieram para frente para buscar participantes. Gerando a confusão na saída.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Decoração: Algo simples bem informal, mas arrumadinho</li></ul>
	Geral do encontro	<p>Todos gostaram e tivemos muitos elogios.</p> <p>Houveram algumas outras reclamações, mas foram pontuais.</p>



## MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	19/10/2018	Horário:	08h30min às 12h00min horas	Local:	Inço-Fios
-------	------------	----------	----------------------------	--------	-----------

Nº	Assunto	Detalhamento
	Sugestões extras que apareceram para próximos encontros	<p>Mostra:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Penso que poderia voltar os stands com os projetos das empresas, pois motiva mais as pessoas a participarem do evento, no sentido de todas levarem um projeto para apresentar.</li><li>- Não teve interação entre as pessoas a não ser no horário do coffee break. Acho que fez falta a exposição dos projetos.</li><li>- Acredito que a mostra deva voltar a acontecer, ela dá mais dinamismo ao evento, envolvendo mais as empresas que não estão concorrendo ao prêmio.</li><li>- Senti muita falta da mostra de projetos, penso que era um dos momentos mais legais do evento, interação, ver projetos de todas as empresas, ao menos o pessoal ia com um propósito de expor um projeto</li></ul> <p>- Dessa forma que foi feito ficou bastante cansativo</p> <p>- O evento deveria ser voltado também para as empresas que participaram como plateia, ter um diferencial.</p> <p>- As demais empresas participantes também poderiam manter estandes para demonstrar seus produtos e suas marcas dariam mais ênfase ao evento.</p> <p>Sorteio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- No momento do sorteio de brindes entendo que ficou mais prático chamar pela numeração do crachá das pessoas, mas acho que é interessante chamar por empresa, pois no evento do ano passado, cada vez que uma empresa era sorteada o grupo todo comemorava, o público teve maior oportunidade de interação e tornou o momento do sorteio de brindes mais animado, além de servir como forma de reforçar as empresas presentes no evento.</li></ul> <p><b>Vale: Talvez realizar salas temáticas como o Sul faz.</b> <b>Work café, com grupos menores para bater papo, que trabalham em temas para discutir um conhecimento comum e depois apresentam</b> <b>Ou Melhorar o tipo de palestra.</b> <b>Voltar com a Mostra.</b></p>
	Assuntos Vale	<p>Coteminas: Anna não está mais na empresa, foi trabalhar na sua área de engenharia civil</p> <p>Ipel: Diego Ariel Welinski está com a Fernanda, ajudando na parte do programa de melhorias</p> <p>Rudolph: Voltou após afastamento de 6 meses.</p>
	Eleições	<p><b>Ninguém se candidatou para tarefas do Estadual.</b></p> <p>Vale ficou: Coordenadora do Vale: Fernanda (Ipel) Vice coordenadora: Priscila (Coteminas) Secretária: Juliana (Hotel Plaza)</p>



# MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	19/10/2018	Horário:	08h30min às 12h00min horas	Local:	Inço-Fios
-------	------------	----------	----------------------------	--------	-----------

Nº	Assunto	Detalhamento																				
03	Treinamentos Vale	<p>Foi realizado somente o Treinamento no morro azul, em maio pela empresa FARBE e COTEMINAS</p> <p>Juliana levou orçamento do treinamneot da Kátia C. W. Tridapalli. Fernanda comentou que o treinamento da Kátia é muito bom.</p> <p><b>COMO ENGAJAR AS LIDERANÇAS NO CCQ</b></p> <p><b>OBJETIVO:</b> Ao final do curso, os participantes estarão aptos a:Compreender como influenciar e estimular as lideranças a atuarem mais conectadas com os CCQ's.</p> <p><b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:</b> A evolução do papel do líder; As vantagens e benefícios de constituírem e apoiarem os grupos de CCQ.; Papéis e responsabilidades ; Motivação humana; Gestão de conflitos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Carga horária: 3 horas cada turma</li> <li>- Público alvo: Coordenadores e Supervisores Até 25 participantes.</li> <li>- R\$ 850,00</li> </ul> <p>Responsabilidade núcleo: Local, Data show e coffe break.</p> <p>Responsabilidade Kátia: Metodologia através de explanação verbal e atividades de grupo e Material para as dinâmicas e apostila</p> <p>- Foi sugerido verificar a possibilidade da Psicóloga Michele da Rovitex dar algum treinamento.</p> <p><b>Calendário dos treinamentos do Vale</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo</th> <th>Mês</th> <th>Data</th> <th>Responsável</th> <th>Objetivo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Treinamento Líderes CCQ</td> <td>Maio</td> <td>15/05</td> <td>Farbe e Coteminas</td> <td>Trabalho em equipe</td> </tr> <tr> <td>Treinamento Coordenadores CCQ e Supervisores</td> <td>Julho</td> <td>13/07</td> <td>Baumgarten, Plaza e Rudolph</td> <td>Liderança (PDL)</td> </tr> <tr> <td>Treinamento Líderes CCQ</td> <td>Outubro</td> <td>05/10</td> <td>Rovitex e Ipel</td> <td>Trabalho em equipe</td> </tr> </tbody> </table> <p>Não marcar nenhum treinamento para depois de outubro, pois não é realizado.</p> <p>Antes de vermos novos treinamentos devemos ver: Quais problemas sob liderança temos dificuldades, para assim poder direcionar o treinamento. Trazer dificuldades e ter a troca. Sintetizar, para direcionar isso.</p> <p>Para não esquecermos: Foi sugerido fazer uma escala para boa práticas, semelhante ao das notícias do site.</p>	Tipo	Mês	Data	Responsável	Objetivo	Treinamento Líderes CCQ	Maio	15/05	Farbe e Coteminas	Trabalho em equipe	Treinamento Coordenadores CCQ e Supervisores	Julho	13/07	Baumgarten, Plaza e Rudolph	Liderança (PDL)	Treinamento Líderes CCQ	Outubro	05/10	Rovitex e Ipel	Trabalho em equipe
Tipo	Mês	Data	Responsável	Objetivo																		
Treinamento Líderes CCQ	Maio	15/05	Farbe e Coteminas	Trabalho em equipe																		
Treinamento Coordenadores CCQ e Supervisores	Julho	13/07	Baumgarten, Plaza e Rudolph	Liderança (PDL)																		
Treinamento Líderes CCQ	Outubro	05/10	Rovitex e Ipel	Trabalho em equipe																		
	Plano de Ação	<table border="1"> <thead> <tr> <th>O que</th> <th>Quem</th> <th>Quando</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Verificar possibilidade de se candidatar para tarefas do estadual e passar para Daniella</td> <td>Todos</td> <td>5/11/18</td> </tr> <tr> <td>Passar problemas de liderança para Fernanda da Ipel sintetizar.</td> <td>Todos</td> <td>23/11/18</td> </tr> </tbody> </table>	O que	Quem	Quando	Verificar possibilidade de se candidatar para tarefas do estadual e passar para Daniella	Todos	5/11/18	Passar problemas de liderança para Fernanda da Ipel sintetizar.	Todos	23/11/18											
O que	Quem	Quando																				
Verificar possibilidade de se candidatar para tarefas do estadual e passar para Daniella	Todos	5/11/18																				
Passar problemas de liderança para Fernanda da Ipel sintetizar.	Todos	23/11/18																				



# MEMORIAL DE REUNIÃO

Data:	19/10/2018	Horário:	08h30min às 12h00min horas	Local:	Inço-Fios
-------	------------	----------	----------------------------	--------	-----------

Nº	Assunto	Detalhamento
05	Foto e Fechamento	A reunião foi muito produtiva. Quanto mais pessoas puderem ir para defender o encontro melhor. Seria interessante levar um brinde para o coordenador da empresa também além do grupo.

Cronograma de Reuniões 2018 - 2019					
N.º	Data	Empresa	Cidade	Brinde	Boa Pratica
	<input type="checkbox"/> 07/12/18	<input type="checkbox"/> Baumgarten	<input type="checkbox"/> Blumenau	<input type="checkbox"/> Coteminas	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Fev	<input type="checkbox"/> Coteminas	<input type="checkbox"/> Blumenau	<input type="checkbox"/> Rudolph	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Abr	<input type="checkbox"/> Ipel	<input type="checkbox"/> Indaial	<input type="checkbox"/> Hotel Plaza	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Jun	<input type="checkbox"/> Hotel Plaza	<input type="checkbox"/> Blumenau	<input type="checkbox"/> Incofios	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Ago	<input type="checkbox"/> Rudolph	<input type="checkbox"/> Timbó	<input type="checkbox"/> Rovitex	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Out	<input type="checkbox"/> Rovitex	<input type="checkbox"/> Luiz Alves	<input type="checkbox"/> Ipel	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Dez	<input type="checkbox"/> Incofios	<input type="checkbox"/> Indaial	<input type="checkbox"/> Coteminas	<input type="checkbox"/>

